

Årsrapport for Marker kirkelige fellesråd år 2017

Fellesrådet hadde følgende medlemmer

Vidar Kjørheim (leder), Anne Sofie Olsen-Torp (nestleder), Merete Labråten, Georg Spernes, Anne Østbye, Line Krog Tekin, Ann-Kristin Stokstad Haga, Theodor Bye, Finn Labråten (kommunal representant) og Øystein Sjølie (geistlig representant).

Fellesrådets ansvar:

I henhold til kirkelovens §14 heter det: "*Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.*"

Det betyr i praksis at fellesrådet samordner kirkelig virksomhet i Marker kommune ved å ha arbeidsgiveransvar for de kirkelige tilsatte (ikke prestene), være ansvarlig for drift og forvaltning av kirkene, kapellene, de øvrige driftsbygningene, gravplassene og kirkekontoret. Fellesrådet via kirkevergen er hovedansvarlig for kontakt/kommunikasjon mot kommunens ledelse, de bevilgende myndigheter formannskap og kommunestyre.

Marker kirkelige fellesråd har i 2017 hatt fem møter. Administrasjonsutvalget (ADMU) er fellesrådets partssammensatte utvalg etter Kirkelovens § 35. Utvalget har et overordnet ansvar i spørsmål av personalpolitisk karakter, og for å sette slike spørsmål på dagsorden. Det er avholdt ett møte i 2017.

Økonomi:

Fellesrådet forvalter felles økonomi til drift av kommunens kirker og gravplasser. Fellesrådet forvalter også midler til drift av felles administrasjon med Rømskog menighetsråd.

Fellesrådet får sine inntekter i hovedsak via kommunalt tilskudd og brukerbetaling av tjenester, og regnskapet føres av kommunen. Med forbehold om godkjenning av revisjonen foreligger følgende tall:

Sum driftsinntekter:	5.053.876,-
Sum driftsutgifter:	4.631.440,-
Finansinntekter:	2.855,-

Netto driftsresultat:	425.291,-
-----------------------	-----------

Regnskapsmessig mindreforbruk utgjør 425.291,- Mindreforbruket skyldes hovedsakelig ekstraordinære driftsinntekter i 2017 - i form av festeavgifter og etterbetaling av momskompensasjon fra 2015. Mindreforbruket forsterkes av at vi har hatt lavere driftskostnader enn budsjettert i 2017. Det skyldes ingen varig endring i driften, men at vi har hatt vesentlig mindre pensjonsutgifter enn budsjettert, i tillegg til at bruk av vikarer og ekstrahjelp har vært begrenset.

Fellesrådet brukte i 2017 av disposisjonsfond til oppgradering av kjøkken Ørje kirke og til brannvarslingsanlegg i Klund og Øymark kirker.

Fondsmidler pr 31.12.17: Ubundet fond kr 309.988,-
 Bundne fond kr 29.706,-

I 2017 ble det foretatt følgende vedlikeholds- og investeringstiltak:

- Sydvegg på Klund kirke ble skrapet og malt
- Nytt kjøkken i Ørje kirke
- Tak og tårn på Ørje kirke ble renoveret
- Varmeanlegg i Øymark kirke ble skiftet ut
- Døpefont i Rødenes kirke ble restaurert
- Etablering av minnelunder ved gravplassene våre

I tillegg ble det gjort forefallende vedlikehold ved anleggene.

Kirkegård:

Gravferdsloven fastsetter krav om at det til enhver tid skal være plass til minst 3 pst av kommunens befolkning på kirkegårdene. Ledig kapasitet ligger godt over dette kravet. Etablering av totalt 270 nye urnegraver ved minnelundene i 2017 er med på øke kapasiteten ytterligere.

Utarbeidelse av bevaringsplan for kirkegårdene står stadig på ønskelista. Det samme gjør utarbeidelse av elektroniske kart med koordinatberegnete fastmerker.

Ellers vil fellesrådet igjen rette en stor takk til alle som bidrar på vårdugnadene. Det er til stor hjelp i oppryddingen etter vinteren.

Ytre miljø:

Virksomheten ønsker å ta ansvar for å forebygge mot forurensende utslipp til miljøet. Vår drift tilsier ikke særlig fare for slik forurensing. Sjøppel og avfall kildesorteres ved våre anlegg, og det er innarbeidet gode rutiner på oppbevaring og bruk av olje og drivstoff til maskiner og utstyr. Ellers legges det vinn på at våre anlegg skal fremstå ryddig og velstelt.

Personalet:

Det er stor kontinuitet i kirkestaben. I løpet av 2017 var det ingen endringer i staben.

Virksomheten har 12 ansatte fordelt på drøyt 4 årsverk (kirkevergens stilling fordeles 50/50 mellom Rømskog og Marker). Staben har bestått av 7 menn og 5 kvinner, fordelt på henholdsvis 52 % og 48 % av det totale årsverket.

Stabsfellesskapet er godt, og er noe vi forsøker å prioritere høyt. Dette gjøres blant annet ved jevnlig stabsmøter og ellers sosiale treff.

Sykefraværsprosenten i 2017 var på 0,8 %. Fraværet skyldes forhold som ikke er arbeidsrelaterte. Det har ikke vært arbeidsulykker i 2017.

Kirkene:

Kirkene benyttes til forordnede gudstjenester, møter, konserter og andre formål prester og menighetsråd bestemmer. Oversikt over gudstjenester og kirkelige handlinger:

	2017	2016	2015
Gudstjenester	110	114	116
Gravferder	34	41	20
Vigsler	8	10	7
Døpte	31	35	24
Konfirmanter	46	33	39

Trosopplæring:

Trosopplæringsplanen ligger som et godt styringsverktøy for menighetenes videre arbeid med trosopplæringen. Trosopplæringsmedarbeideren vår følger opp denne planen og støtter de som har styreansvar for barne- og ungdomsarbeid. Det drives et godt kontinuerlig arbeid for barn og unge i soknene, og det er laget en opptrappingsplan hvor nye tiltak prøves ut.

Ørje, 21.03.2018

Marker kirkelige fellesråd

Anne Sofie Olsen-Torp
Leder